


 УТВЕРЖДАЮ:
 Директор ГКУ СО ЯО СРЦ «Огонёк» Ю.Н. Горбунова
 « 31 » декабря 2016 года

Отчет
об исполнении плана
противодействия коррупции
Государственного казённого учреждения социального обслуживания Ярославской области Ростовского
социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Огонёк»
за 2015-2016гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат исполнения
1	2	3	4	5
I. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции, принятие нормативных правовых актов				
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно 2015-2016 г.г.	Лещёва Н.А. Сергеев И.С., юрисконсульт	Проводится отслеживание изменений в законодательных документах в области противодействию коррупции. Выполнено: Приказом директора № 141 от 15.07.2015г утверждены нормативные документы: 1. Положение по антикоррупционной политике с приложениями: - кодекс этики служебного поведения работников организации; - положение о конфликте интересов; - типовые ситуации конфликта интересов; - регламент обмена подарками в организации;

1	2	3	4	5
				<p>- антикоррупционная оговорка; - декларация о конфликте интересов. 2. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений и форму журнала регистрации представлений, обращений, уведомлений. 3. Положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении; 4. Перечень коррупционных рисков; Назначены ответственные за профилактику коррупционных или иных правонарушений в учреждении. На сайте учреждения размещены нормативные документы по антикоррупционной политике. Внесены изменения в должностные инструкции работников, Заключены дополнительные соглашения к трудовому договору работников, входящих в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.</p>
1.2.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2015-2016гг.	июль 2015 г.	Корчагина Е.В. зам. директора по ВР,	Выполнено Разработан и утверждён приказом № 141 от 15.07.2015г план мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.
1.3.	Контроль за исполнением мероприятий плана по противодействию коррупции в учреждении на 2015-2016 год	в течение года	Корчагина Е.В. зам. директора по ВР,	Выполнено Все мероприятия, запланированные в учреждении выполнены в полном объеме

1	2	3	4	5
1.4.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий в Департамент труда и социальной поддержки населения ЯО	ежеквартально	Корчагина Е.В. зам. директора по ВР,	Выполнено Предоставление информации о реализации плана мероприятий в Департамент труда и социальной поддержки населения ЯО направлялась ежеквартально.
1.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях при директоре; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях педагогических советов.	в течение года	Лещёва Н.А. Сергеев И.С., юрисконсульт Корчагина Е.В. зам. директора по ВР,	Выполнено В течении отчётного периода на собраниях трудового коллектива заместитель директора по ВР Корчагина Е.В. и юрисконсульт знакомили сотрудников с нормативно-правовыми актами по антикоррупционной тематике. Так же на педагогических советах и планерках директор периодически обращала внимание сотрудников на недопущение коррупционных правонарушений и коррупционного поведения.

2. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции

2.1.	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения	Июль 2015г.	Лещёва Н.А. Сергеев И.С., юрисконсульт	Выполнено Журнал регистрации обращений о совершении коррупционных правонарушений ведётся с 15.07.2017г. За 2015-2016гг. записей о правонарушениях не было.
2.3.	Размещение на стендах информации о телефоне доверия по фактам коррупции	Июль 2015г.	Лещёва Н.А.	Выполнено На стендах размещены: - памятка гражданину «О том, что нужно знать о коррупции»; - информация о телефонах доверия и горячей линии по вопросам противодействия коррупции. Регулярно проводится обновление информационного стенда учреждения.

1	2	3	4	5
2.3.	Комиссионное распределение выплат стимулирующего характера работникам	Ежемесячно Ежеквартально	Члены оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Выполнено Проводятся ежемесячно заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, что обеспечивает открытость и объективность материального поощрения сотрудников.
3. Меры, направленные на правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников учреждения и их родителей				
3.1.	Ознакомление сотрудников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	в течение года	Сергеев И.С. юрисконсульт	Выполнено До сведения работников учреждения постоянно доводятся основные положения и информация о вносимых изменениях в Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Ярославской области от 09 июля 2009 г. № 40-з "О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области". С каждым вновь принятым работником проводится ознакомление с нормативными документами по антикоррупционной политике.
3.2.	Проведение выставки рисунков воспитанников «Я и мои права»	Октябрь 2015г. Ноябрь 2016г	воспитатели	Выполнено Состоялась выставка рисунков воспитанников «Я и мои права», где были представлены работы воспитанников, отражающие знания детей в правовой области. В течение года для воспитанников реализованы занятия из цикла «Я знаю!», направленного на повышение правовой грамотности, в том числе в области антикоррупционного законодательства.

1	2	3	4	5
3.3.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	первая декада декабря	Лещёва Н.С. Сергеев И.С. юриисконсульт	Выполнено В декабре 2015-2016гг. проведены мероприятий, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией, направленные на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
3.4.	Реализация цикла занятий по повышению правовой грамотности несовершеннолетних «Я знаю!»	в течение 2015-2016гг.	Лещёва Н.А. Сергеев И.С., юриисконсульт Фалина С.В., зав. ОПС и Д.	Выполнено В течение 2015-2016гг для воспитанников реализованы занятия из цикла «Я знаю!», направленного на повышение правовой грамотности, в том числе в области антикоррупционного законодательства. В <i>марте</i> 2016 года для воспитанников было организована встреча с представителями правоохранительных органов по теме «Права и свободы – человеческие ценности». В апреле 2016 г.с воспитанниками проведены игровые проблемные ситуации: «Что такое хорошо и что такое плохо» (дошкольная группа воспитанников); «Нравственный выбор – хочу и надо» (средняя, старшая группы)
4. Взаимодействие учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников				
4.1.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждение	постоянно	Специалист по социальной работе Увакина Н.Ю. Селиванова Е.Э	Выполнено Все родители, законные представители информируются о правилах и порядке приёма детей в учреждение, а также об условиях предоставления социальных услуг в стационарной и полустационарной формах, о предоставлении бесплатных социальных услуг.

1	2	3	4	5
4.2.	Систематическое обновление информационного стенда	постоянно	Корчагина Е.В., зам. директора по ВР;	Выполнено Регулярно проводится обновление информационного стенда учреждения. На стенде размещены: - памятка гражданину «О том, что нужно знать о коррупции»; «Что такое подкуп?», «Что следует Вам предпринять сразу после свершившегося факта вымогательства?» - информация о телефонах доверия и горячей линии по вопросам противодействия коррупции.
4.3.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых социальных услуг	ежегодно	Специалист по социальной работе Увакина Н.Ю. Селиванова Е.Э. Социальные педагоги Сидорова О.А. Репина О.А.	Выполнено Проведено анкетирование воспитанников и родителей по вопросу определения степени удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг. Нареканий на качество работы учреждения и нарушений коррупционной направленности в ходе проведения анкетирования не выявлено.
5. Взаимодействие с правоохранительными органами				
5.1	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	при выявлении факта	директор	За период 2015-2016г.г. заявления о нарушении антикоррупционного законодательства не поступали. Необходимость информировать правоохранительные органы не возникла.
5.2	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок по коррупционным правонарушениям	при выявлении факта	директор	За период 2015-2016г.г. фактов коррупции в сфере деятельности учреждения не выявлено. Необходимости в оказании содействия правоохранительным органам не возникло.